



9 semne

că te confrunți cu
lipsa productivității la
locul de muncă.

introducere.

Mai multe studii ce aparțin de Stanford și Pew Research, au găsit câteva motive și semne pentru care te poți confrunta cu lipsa productivității la locul de muncă. Răspunsurile pot varia de la schimburi și săptămâni de lucru prea lungi până la angajați care nu sunt mulțumiți de locul lor de muncă sau chiar de viața lor personală. Totuși nu le poți aborda decât dacă îți dai seama că există o problemă de productivitate a angajaților tăi.

Iată 9 semne povestitoare că problemele legate de productivitatea angajaților ar putea fi problema din spatele proceselor lente și a altor rezultate negative. Chiar dacă crezi că totul merge bine în companie și în rândul angajaților, este esențial să verifici din când în când potențialele semne pentru a te asigura că merge într-adevăr la fel de bine cum te aștepți.

1. neîndeplinirea cerințelor.

Unele semne sunt mai evidente decât altele. Dacă liniile de producție nu sunt în măsură să țină pasul cu cererea contractată, cu siguranță ai o problemă - și poate este o problemă de productivitate.

Ia-ți ceva timp pentru a vorbi cu specialiștii, pentru a vizualiza procesele pe primă linie și pentru a înțelege cum au fost stabilite acordurile la nivel de serviciu precum și alte obiective. Înainte de a iniția procesul de creștere a productivității, te-ar putea ajuta dacă ai răspunde la întrebări precum: au fost așteptările mele prea mari sau pur și simplu forța de muncă nu îndeplinește o cerere de care este capabilă?



2. angajații care nu îndeplinesc obiectivele individuale.

Obiectivele echipei, departamentelor și companiilor nu sunt singurii indicatori de productivitate. Obiectivele individuale ale membrilor echipei te pot ajuta și ele. Câteva exemple de informații utile sunt:

sunt oameni care nu își ating obiectivele?

Acest lucru poate indica necesitatea unor traineri individuali sau, în cazurile în care cineva pur și simplu nu îndeplinește cerințele de muncă sau nu urmează instrucțiunile, se poate vedea necesitatea adoptării unor măsuri disciplinare.

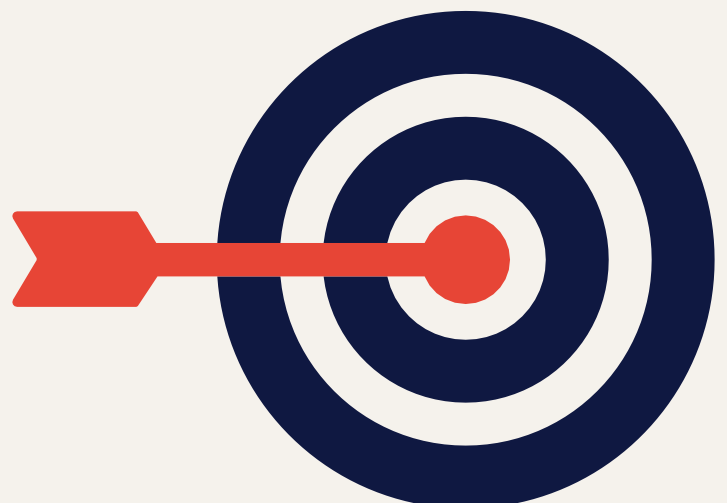
este, mai degrabă, vorba despre o echipă întregă care nu își îndeplinește obiectivele?

Motivele obișnuite pentru aceasta pot include probleme de supraveghere, probleme legate de instruire sau comunicare sau factori perturbatori care îi determină pe toți să fie mai puțin productivi.

obiectivele sunt o problemă în anumite momente?

Acest lucru ar putea indica faptul că oamenii lucrează ore excesive sau că anumite schimburi nu au resursele de care au nevoie pentru creșterea nivelului de eficiență.

Odată ce îți dai seama de motivele pentru care oamenii să nu își îndeplinesc obiectivele, ia măsuri pentru a-i echipa mai bine prin coaching, un management mai puternic al forței de muncă sau abordarea problemelor din cadrul procesului.



3. lipsa unor obiective clare.

Nu toate semnele problemelor de productivitate sunt legate de valorile reale ale performanței. De fapt, unul dintre semnele că ceva ar putea fi în neregulă în lanțul de aprovizionare este că nu ești clar cu privire la cum ar trebui să arate acele valori.

Dacă angajații și echipele nu știu ce ar trebui să realizeze - și de ce - există șanse mari să nu realizeze ceea ce ai nevoie ca ei să îndeplinească. Este important să stabilești obiective orientate spre afacere și să le conectezi cu obiectivele individuale ale fiecărui angajat. Apoi, asigură-te că aceste așteptări sunt comunicate în mod clar și că toată lumea înțelege cum contribuie fiecare prin sarcinile specifice îndeplinite la succesul general.

4. neîncadrarea în bugetul propus.

Costurile - în special cele legate de forța de muncă - care depășesc așteptările pot fi un semn că productivitatea nu este ideală. Adesea, răspunsul la o creștere a productivității, în special într-un mediu de fabricație, este de a include mai mulți angajați pentru a rezolva o anumită problemă. Așadar, s-ar putea să ai cheltuieli suplimentare precum orele suplimentare sau angajații temporari.

Însă, potrivit unui studiu de la Stanford, angajații care au 50 sau mai multe ore pe săptămână sunt probabil mai puțin productivi, în special în ultimele 10 ore. Dacă observi costuri în creștere pentru a face aceeași muncă, poate ar fi timpul să analizezi mai atent productivitatea angajaților, pentru a vedea dacă echipa ta poate lucra mai inteligent și mai eficient.

5. semne că echipa ta e stresată.

Burnout-ul și stresul nu sunt doar semne că angajații tăi lucrează prea mult. Ar putea fi, de asemenea, simptome ale frustrării angajaților, pentru că cerințele sau întregul proces creează frustrări. Și dacă se întâmplă acest lucru, probabil că vei avea de a face cu o diminuare drastică a productivității.

În general, bunăstarea angajaților este importantă pentru productivitate. Dacă procesul nu este un factor generator de stres pentru oameni, discută cu membrii echipei pentru a afla dacă există probleme de sănătate care i-ar împiedica să își desfășoare activitatea în mod productiv.

6. greseli și scăderea calității activităților desfășurate.

Problemele de productivitate ale angajaților duc la sarcini de muncă dezechilibrate. Fie sarcina revine altui angajat sau unei alte echipe, fie echipa trebuie să lucreze mai mult pentru a compensa scăderea productivității de până atunci. Acest lucru creează erori care pot apărea la produsul / serviciul final.



7. membrii echipei nu se implică pozitiv.

Membrii unei echipe productive tind să aibă mai multă grijă de proces, companie și produsul final mai mult decât cele neproductive. Dacă te confrunți cu neimplicarea angajaților în activitățile pe care trebuie să le desfășoare, putem vorbi despre lipsa productivității la locul de muncă.

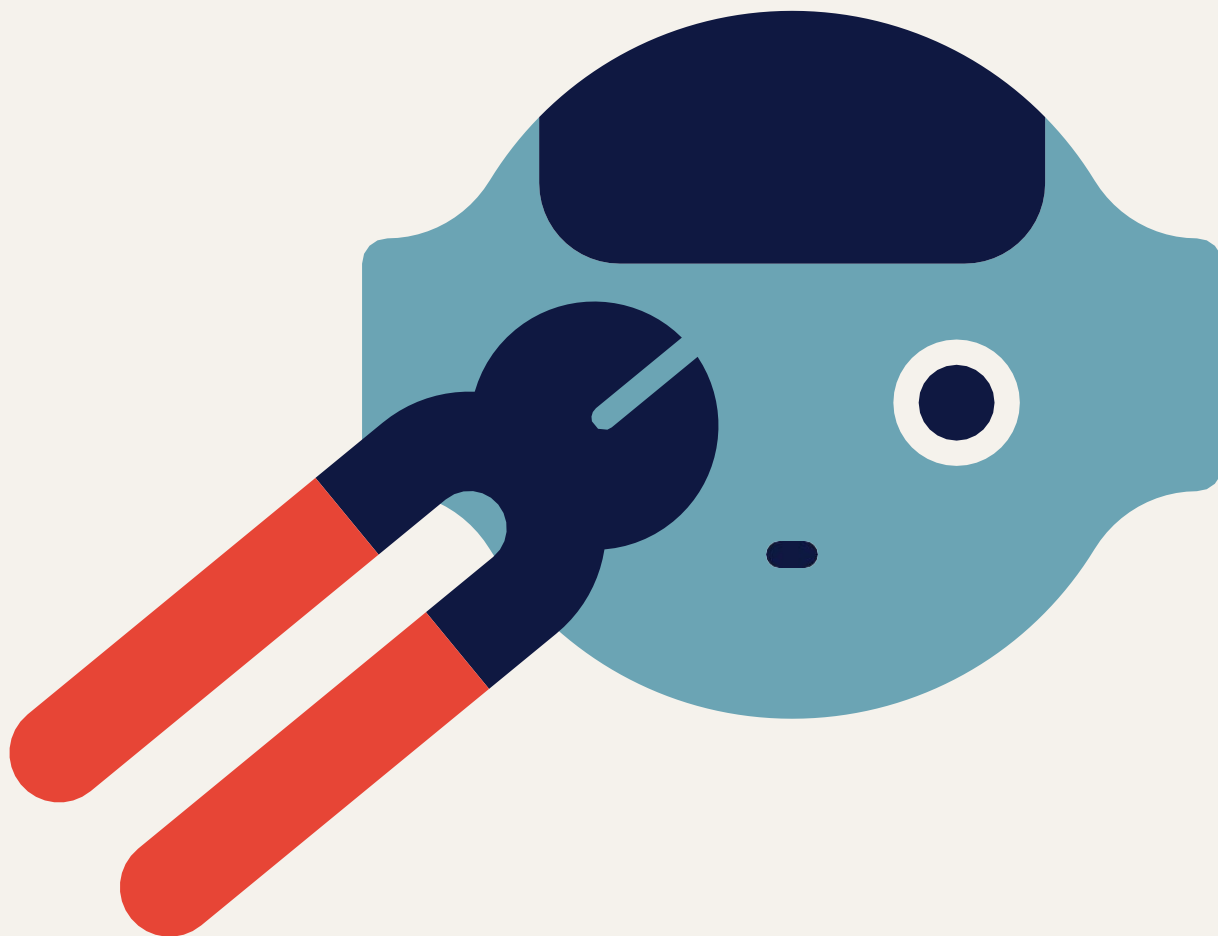
Cu siguranță, nu toată lumea este un pasionată. Dar dacă nu ai nicio persoană remarcabilă în echipa ta, îți recomandăm să te uiți mai atent la productivitate.

8. absența la locul de muncă este frecventă.

Dacă oamenilor le lipsesc orele de muncă și, de aceea, producția scade, s-ar putea să te confrunți cu o problemă de absență la locul de muncă. Oamenii caută scuze diverse: probleme de sănătate, oboseală, întârzierea. Abordarea bunăstării generale a angajaților comunicarea cu angajații despre ceea ce doresc și au nevoie de la slujbele lor te poate ajuta să începi să rezolvi aceste probleme.

9. blocaje frecvente.

Blocajele pot distruge productivitatea și sunt adesea o problemă a proceselor sau a utilajelor. Cu toate acestea, unele blocaje apar din cauza productivității angajaților. Înainte de a presupune că problema este cu angajații, verifică mașinile și alte elemente de intrare pentru eventualele probleme de flux de lucru. Ține minte însă că blocajele și productivitatea scăzută merg adesea mână în mână.



devino partener Randstad pentru optimizarea proceselor resurselor umane în cadrul companiei tale.

Randstad te poate ajuta la combaterea productivității angajaților tăi.

[Conectează-te cu noi astăzi.](#)

 randstad

human forward.