

5 sfaturi oferite de
recrutorul nostru în it.





1. Cercetează în prealabil

Cât de multe cercetări faci înainte de a cumpăra un computer nou, un smartphone sau ceva literal în zilele noastre? Interesează-te la fel de mult atunci când vine vorba de a alege un recrutor.

În IT, recrutorii se specializează frecvent în anumite industrii, domenii sau tehnologii. Căutați cuvinte cheie în titlurile posturilor sau articolelor distribuite în profilul recrutorului care să corespundă intereselor și calificărilor tale.



Cercetarea este de asemenea esențială dacă te gândești să te muți într-o altă țară. Ce ar trebui să iei în considerare?

- Din perspectivă juridică, este nevoie de viză?
- Care sunt cerințele de limbă locală din industria cautată?
- În zilele noastre, multe companii folosesc limba engleză ca limbă de afaceri, dar nu este întotdeauna cazul.
- Cât de mult te-ai gândit / pregătit la posibilitatea de a te muta?

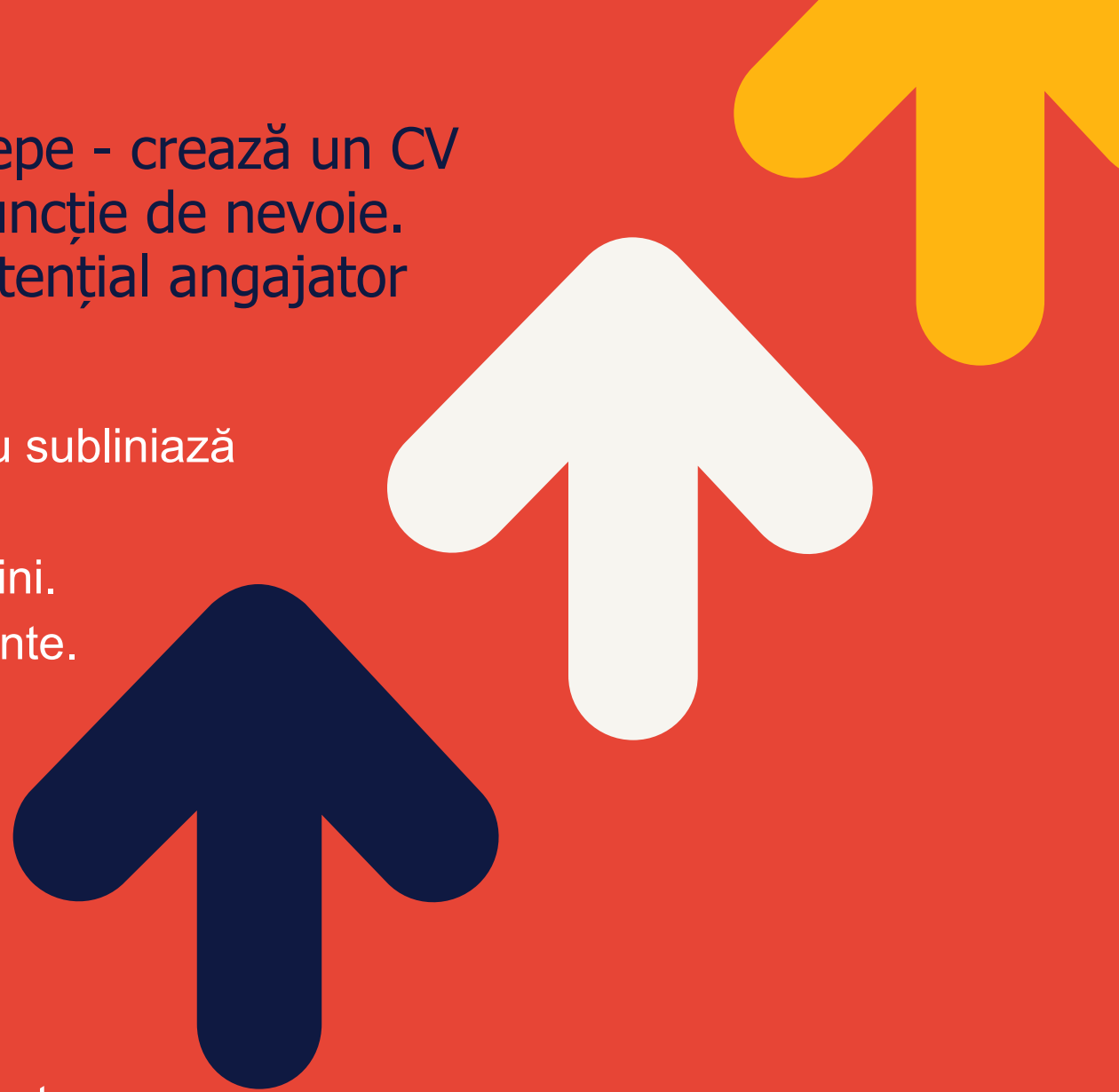
2. Crează un CV cu impact!

Ieșiți din tipar, dar într-un mod bun! Nu este nevoie de culori sau fonturi ilizibile. Când vine vorba de CV-uri, nu-ți fie teamă să îți întrebți recrutorul dacă există un șablon sau un aspect preferat - dacă știu, vă vor spune.



O bază solidă este un loc bun pentru a începe - crează un CV care este ușor de actualizat și adaptat în funcție de nevoie. CV-ul tău este prima introducere a unui potențial angajator pentru tine - fă-l să conteze! Iată cum:

- Citește cu atenție fișa postului - evidențiază sau subliniază cuvintele cheie din CV.
- Utilizează punctele într-o enumerare de aptitudini.
- Asigură-te că informațiile sunt concise și relevante.
- Folosește un singur font - atât stil cât și dimensiune!
- Folosește numerele pentru a-ți evidenția realizările.
- Crează o declarație personală puternică .
- Verifică-ți ortografia și gramatica.
- Asigură-te că aspectul documentului este coerent



3. Abilitățile transferabile sunt mai importante decât crezi

Nu subestima niciodată valoarea experienței de viață. Fie că schimbi complet cariera sau cauți primul loc de muncă, reține că anumite abilități simple sunt de neprețuit. Numărul companiilor care caută „potrivirea” corectă în locul CV-ului perfect crește. Amintește-ți, abilitățile dificile pot fi predate, abilitățile simple nu.

Deci, cum evidențiezi acele abilități ușoare? Îți recomandăm să adaugi „abilități cheie” sub experiențe.

De exemplu:

Activități extracuriculare:

- Căpitanul echipei de fotbal - Liceu

Abilități cheie: menținerea comunicării în situații stresante, lucru în echipă, leadership.



4. Nu oferi probleme - prezintă soluții

Uneori viața nu merge pe drumul pe care ți-l dorești. Crede-mă, se întâmplă tuturor, dar este important să înveți și să crești din fiecare experiență. Fii gata să vorbești despre modul în care ai crescut, fie că e mental sau spiritual, în acea perioadă de un an. Fii pregătit să răspunzi la întrebări despre locurile de muncă din companiile anterioare - rol, aprecieri, antipatii. Fiți gata să dai exemple despre modul în care ai gestiona situații care ar putea apărea la locul de muncă, cum ar fi conflictul, presiunea etc.



5. Fii sincer, merită.

Fii întotdeauna sincer cu recrutorul tău! Recrutorii doresc cu adevărat să te ajute să îți găsești următorul rol - cu cât ești mai sincer, cu atât sunt mai bine echipați pentru a te ajuta.



Dacă situația ta personală s-a schimbat și nu mai ești interesat de un loc de muncă sau dacă ai acceptat o altă ofertă de muncă (hei, asta este o veste minunată!), informează-l pe recrutor pentru ca acesta, la rândul lui, să poată informa compania. Viața se schimbă rapid, dar dispariția din proces fără o explicație are repercusiuni - recrutorul ar putea fi reticent să lucreze cu tine în viitor.

Suntem aici pentru a te ajuta și știm cât de frustrant poate fi procesul de căutare a unui loc de muncă. Cu cât ne ajuți mai mult prin disponibilitate, răspuns în termen rezonabil și transparență, cu atât mai mari vor fi șansele de a-ți găsi un loc de muncă de vis!



randstad

human forward.

