

Monthly market newsletter by Randstad Iunie 2024.



partner for talent

Hello,

 what's new this month?

Schimbări legislative

[Modificări în ceea ce privește munca de noapte](#)

Prin Legea nr. 161/2024 publicată în Monitorul Oficial în data de 31 Mai 2024 se introduce o nouă categorie de persoane ce nu pot fi obligate să presteze munca de noapte, mai exact persoana singura din familia monoparentală. Această categorie se adaugă celor din vechea reglementare, respectiv femeile gravide, lăuzele și cele care alăptează

[Majorarea salariului minim brut pe țară garantat în plată](#)

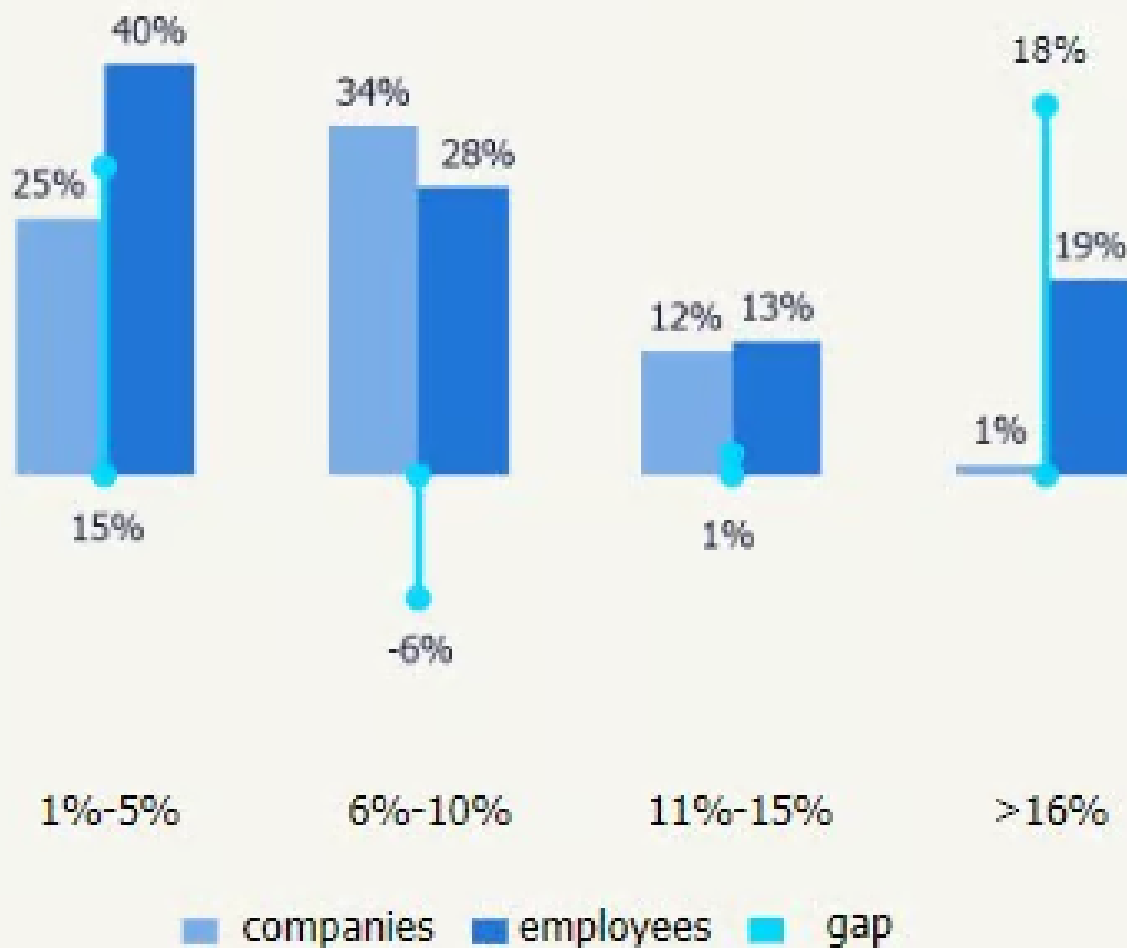
În data de 06 Iunie 2024 Guvernul a aprobat Hotărârea privind majorarea salariului minim brut pe țară garantat în plată de la suma de 3.300 lei la suma de 3.700 lei. Această modificare urmează a se aplica începând cu 1 Iulie 2024. De asemenea, a fost majorată de la 200 de lei la 300 de lei suma din salariul minim brut pentru care nu se va plăti impozit pe venit și contribuții sociale obligatorii. Totuși, deși la 1 Iulie cresc salariul minim brut și suma netabilă, plafonul de 4.000 de lei până la care angajatorii pot oferi bonuri de masă, sporuri sau alte beneficii nu a fost majorat, fapt care va putea afecta beneficiile acordate, în măsura în care nu se va interveni asupra plafonului. La acest moment, modificarea plafonului nu este inclusă în proiectele de OUG pentru modificarea Codului fiscal.

News

[Planul de creștere a salariilor vs dorința angajaților](#)

O treime din angajatori vor crește salariile cu 6-10%, arată cercetarea Randstad Romania HR Trends 2024. În același timp, potrivit unui sondaj realizat pe platforma de social media LinkedIn, această creștere nu corespunde așteptărilor angajaților și nu este considerată realistă în situația actuală de pe piața muncii. Cea mai mare discrepanță între ceea ce oferă organizațiile și ce își doresc angajații este în intervalul de creștere a salariului de peste 20%, preferat de 19% dintre angajați, dar care reprezintă o opțiune doar pentru 1% dintre angajatorii români.

salaries increase planned vs wanted.



Strategie de recrutare și reținere într-un peisaj de talente în evoluție - Forbes

[Forbes](#) subliniază interconexiunea dintre recrutare și reținere, dezmințind miturile conform cărora acestea sunt procese izolate. Subliniază importanța integrării cuprinzătoare, dezvoltării carierei și promovării bunăstării angajaților pentru a atrage și reține talentele de top. În plus, articolul subliniază necesitatea unei abordări strategice, holistice, care să se alinieze atât cu obiectivele organizaționale, cât și cu nevoile și aspirațiile unice ale angajaților.

Utilizarea datelor pentru a justifica învățarea și dezvoltarea

Ești un lider ce își dorește să investească în dezvoltarea profesională a echipei tale? Din păcate, bugetul alocat pentru îmbunătățirea calificărilor poate fi o provocare, însă puteți folosi datele ca un instrument puternic pentru a vă susține cazul. Utilizarea datelor pentru a argumenta investițiile în programele de învățare și dezvoltare este esențială. Upskilling-ul, pe lângă faptul că este rentabil, îmbunătățește retenția angajaților oferindu-le oportunități de creștere profesională. De asemenea, se recomandă realizarea unei analize a necesităților pentru a identifica lacunele de competențe și utilizarea metricilor cuantificabile pentru a urmări succesul programelor de training. În final, datele sunt cruciale în fiecare etapă a procesului L&D, asigurând un mediu de lucru mai angajant și mai productiv.

Inteligență artificială responsabilă: cum să o implementezi eficient în cadrul companiei tale

AI este un instrument puternic, însă o putere mare vine cu o responsabilitate pe măsură. Limitele și riscurile AI sunt bine documentate, de la preocupările legate de proprietatea intelectuală în cazul instrumentelor de Generative AI până la tiparele defectuoase de raționament care consolidează și amplifică prejudecățile umane comune.

descarcă workflow AI - Randstad

 Statistics

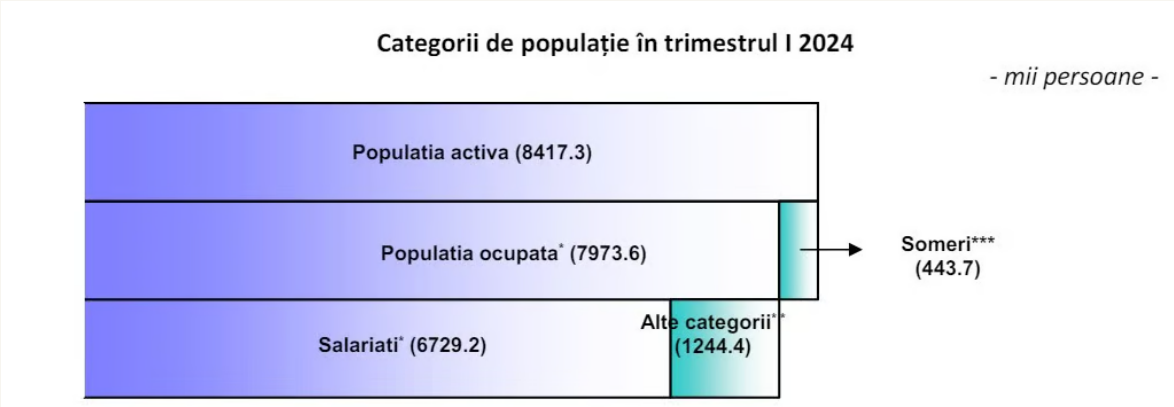
Inflația și evoluția prețurilor de consum - Mai 2024

Indicele prețurilor de consum în luna mai 2024 comparativ cu luna aprilie 2024 a fost 99,89%.

- Rata inflației de la începutul anului (mai 2024 comparativ cu decembrie 2023) a fost 2,3%.
- Rata anuală a inflației în luna mai 2024 comparativ cu luna mai 2023 a fost 5,1%.
- Rata medie a modificării prețurilor de consum în ultimele 12 luni (iunie 2023 – mai 2024) față de precedentele 12 luni (iunie 2022 – mai 2023) a fost 7,6%.

Rata de ocuparea

În primul trimestru al anului 2024, rata de ocupare a populației cu vârsta de muncă (15-64 ani) a fost de 64,2%, în creștere față de trimestrul anterior. Rata șomajului a fost de 5,3%, scăzând cu 0,5 puncte procentuale comparativ cu trimestrul IV 2023. Rata de ocupare a populației de 20-64 ani a fost de 69,6%. În trimestrul I 2024, populația activă a României era de 8.417,3 mii persoane, dintre care 7.973,6 mii erau angajate și 443,7 mii erau șomeri.



Upcoming Events Randstad Romania

Constelații conversaționale

Data: 27 Iunie 2024, 14:00-16:00

Location: [Randstad Romania, Cladirea AFI Lakeview, Str. Barbu Vacarescu, Nr. 301-311](#)

Facilitator: Floriana Popescu - Leadership & Engagement Partner

Cost: 170 Ron

Înscrierile efectuate până la data de 20 iunie beneficiază de o reducere, astfel prețul este de 100 lei/persoană)

înregistrează-te aici

Did you like our newsletter? You can subscribe by accessing the link.

Subscribe

Get in touch with us for more market insights and data.



Ionuț Huzu

commercial director, randstad romania



+40724 245 491



ionut.huzu@randstad.ro

Thanks for reading us, have a productive week ahead!

Best regards,
Randstad Romania



[Unsubscribe](#)

RANDSTAD ROMANIA SRL, Str. Barbu Văcărescu, nr. 301-311, clădirea AFI Lakeview, etaj 1, RO17549799, Sectorul 2 Bucuresti,
020276 Bucuresti, Romania